


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE : VERS + D'ÉGALITÉ DES GENRES AU JARDIN MODERNE

ENGAGEMENTS DE L'ASSOCIATION



Les inégalités hommes-femmes dans les musiques actuelles sont très fortes et le Jardin Moderne n'en est pas exempt. Les femmes ne constituent que 16% des personnes qui fréquentent les studios de répétition et ne sont qu'entre 5 et 15% sur scène chaque année.

Le Jardin Moderne portant un projet fondé sur des valeurs d'écoute, de solidarité, de partage, de liberté d'expression, dans un respect de la dignité et des droits culturels de chacun·e, il devenait urgent qu'un plan d'action concret et ambitieux soit mis en place pour aller vers plus d'égalité dans les musiques actuelles et lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Il est aujourd'hui nécessaire de s'engager car les inégalités ne se réduisent pas d'elles-mêmes, naturellement.

En effet, les violences sexistes et sexuelles sont également très importantes dans le milieu des musiques actuelles, en témoigne #MusicToo, le MeeToo de la musique. **Le Jardin Moderne** a pris connaissance de cette vague de témoignages et se positionne politiquement pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Comme il ne suffit pas d'affirmer des valeurs, l'association travaille activement sur le sujet et se dote d'outils opérationnels (prévention, formations, protocole de signalement et d'enquête, etc).

En 2020, l'association initie un travail sur ces questions. Le Jardin Moderne réalise une importante veille, rencontre une dizaine de structures ressources, met en place un diagnostic de l'égalité et identifie des bonnes pratiques pour faire évoluer la structure. Parmi ces idées figure celle de se faire accompagner sur un an par une structure extérieure.

Ainsi en 2021, **La Petite** et **Pluségales** accompagnent l'équipe permanente et le Conseil d'Administration en proposant 3 jours de formations afin de créer une culture commune au sein de l'équipe et du CA, renforcer la capacité de chacun·e à intégrer l'égalité dans ses pratiques professionnelles et à décrypter les situations de violences.

Des groupes de travail sont également menés pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles, favoriser la pratique musicale des femmes, mettre en place une communication inclusive, et travailler en partenariat autour des démarches d'égalité.

Afin de dresser un bilan synthétique des actions menées entre 2020 et 2021, nous pouvons constater que le Jardin Moderne a pu :

- Identifier, compter et observer les inégalités ;
- Former ses équipes permanentes et son Conseil d'Administration avec 3 journées de formation sur l'égalité des genres et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ;
- Initier une démarche sur la communication et l'écriture inclusive ;
- Expérimenter des ateliers d'encouragement à la pratique des femmes, personnes trans et non-binaires ;
- Créer un nouveau module de formation au sein de notre organisme pour répondre aux besoins des professionnel·le·s : "Réfèrent·e harcèlement sexuel et agissements sexistes au sein de structures culturelles" ;
- Accueillir et participer à de nombreux temps professionnels dédiés à l'égalité des genres ;
- Rédiger un protocole interne de signalement des violences sexistes et sexuelles.

En 2022, et comme point d'étape, nous avons souhaité organiser une **assemblée générale extraordinaire** pour partager le positionnement et le travail engagé avec l'ensemble des adhérent·e·s : musicien·nes, associations organisatrices de concert, bénévoles... Cette assemblée a réuni plus de 60 personnes, dont 39 personnes adhérentes actives.

Une **feuille de route** est rédigée sur la période 2023-2026 afin de s'engager de façon concrète et progressive sur un ensemble d'objectifs. Ce plan d'action a été adopté lors de l'assemblée générale extraordinaire.

1 - Continuer d'identifier, compter et observer les inégalités pour être en mesure de les comprendre et d'agir

- Systématiser les statistiques genrées dans les bilans d'activités annuels
- Intégrer aux statistiques la non-binarité
- Participer au diagnostic d'HF Bretagne
- Participer à l'observation participative de la Fédélisma

2 - Continuer de former les différents cercles de l'association

- Poursuivre des actions de formation en interne (personnel permanent, intermittent, intervenant...)
- Organiser des temps forts, des actions de sensibilisation, des ressources pour les adhérent-e-s
- Intégrer des modules liés à l'égalité des genres et la prévention des violences dans l'offre de formation Jardin Moderne

3 - Veiller à l'égalité professionnelle et encourager les femmes à s'engager dans des carrières diversifiées

- Accueillir des femmes (en stage, formations, bénévolat, contrats courts et permanents) sur des métiers où elles sont sous-représentées (technique, artistique...)
- Poursuivre la réflexion pour une organisation du travail égalitaire

4 - Soutenir la pratique musicale des femmes, des studios de répétition à la scène, et augmenter leur proportion

- Organiser des Girls Rock Camps ou stages de musique à destination des 14-18 ans
- Mettre en place des ateliers de pratique pour les femmes, personnes trans et non-binaires
- Mettre en place des actions d'accompagnement avec des groupes composés de musiciennes
- Fédérer et créer des espaces d'échanges pour les musiciennes
- Augmenter la part de musiciennes parmi les adhérent-e-s de 5 points de % chaque année
- Augmenter la part de musiciennes sur scène de 10 points de % chaque année

5 - Appliquer une tolérance zéro face aux violences sexistes et sexuelles, aux violences transphobes, homophobes, racistes et handiphobes.

- Mettre en place un questionnaire pour faire un état des lieux des situations vécues
- Mettre en place des actions de prévention
- Élaborer un protocole de signalement et d'enquête, disponible pour le public pour traiter les situations et sanctionner les auteur-trice-s

6 - Communiquer de manière inclusive

- Mettre en place un guide à usage interne pour écrire et communiquer de façon inclusive
- Supprimer les stéréotypes genrés de la communication
- Adapter les briefs à destination des graphistes
- Renforcer la diversité des représentations dans les photographies, visuels de communication et références

7 - Agir en réseau sur le territoire breton et mettre en place des actions de coopération autour de l'égalité

- Mettre en place des rencontres, des formations mutualisées, des actions en direction du public avec des partenaires et dans une logique de rayonnement à l'échelle de la Ville, de la Métropole, du Département et/ou de la Région
- Mettre en place un menu d'actions pour que les associations organisatrices de concert au Jardin Moderne s'engagent autour de l'égalité (mixité sur scène, parité dans les équipes, prévention des violences sexistes et sexuelles, accompagnement de la pratique des femmes, communication inclusive...)